

Codice di Condotta Fornitori

Premessa

Dama S.p.A., titolare del marchio Paul & Shark, si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e integrità, ponendo al centro dei rapporti con tutti i portatori di interesse il rispetto delle persone, la tutela dei diritti lavorativi e la salvaguardia dell'ambiente.

La collaborazione con i fornitori, intesa come parte integrante del sistema produttivo, è essenziale per il raggiungimento di tali obiettivi. Per questo motivo, Dama S.p.A. adotta e promuove il presente Codice di Condotta (di seguito, il "Codice"), che definisce i principi etici e le regole di comportamento che devono guidare i rapporti commerciali con i propri fornitori e subfornitori.

Attraverso l'osservanza dei principi del Codice, Dama S.p.A. intende consolidare una catena di fornitura responsabile, trasparente e rispettosa dei valori etici imprescindibili per il proprio impegno sociale e di mercato.

Il Codice integra e declina in termini applicativi le principali norme e linee guida internazionali in materia di diritti umani, lavoro e ambiente, quali i principi guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e i diritti fondamentali sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite. L'applicazione è basata su principi di proporzionalità e di due-diligence basata sul rischio: Dama S.p.A. valuterà gli obblighi specifici in funzione del profilo e del potenziale impatto del fornitore.

Ambito di applicazione

Il Codice si applica a tutti i fornitori, subfornitori, partner e prestatori di servizi (di seguito, denominati genericamente "Fornitori") che operano per Dama S.p.A. in qualsiasi fase della catena produttiva, includendo materie prime, accessori, lavorazioni, prodotti finiti e servizi complementari.

I Fornitori si impegnano a osservare integralmente quanto previsto dal Codice e dalle leggi dei Paesi in cui operano. Essi sono inoltre incoraggiati a promuovere la conoscenza e l'applicazione del Codice tra i propri subfornitori, con un impegno proporzionato alla complessità della filiera e alle proprie capacità di controllo.

I Fornitori si impegnano inoltre a collaborare con Dama S.p.A. fornendo, su richiesta, informazioni sui soggetti coinvolti nella catena di fornitura e nelle lavorazioni relative ai prodotti destinati a Dama S.p.A., nonché a comunicare eventuali modifiche rilevanti della filiera che possano incidere sul rispetto dei principi del presente Codice.

La collaborazione con Dama S.p.A. nelle attività di monitoraggio, audit e segnalazione deve avvenire nel rispetto di un dialogo trasparente e costruttivo. La responsabilità sulle prassi adottate si estende alle attività dirette e, per quanto ragionevolmente possibile, lungo la filiera.

La violazione del Codice potrà comportare misure correttive proporzionate alla gravità della non conformità riscontrata, inclusa la sospensione temporanea o definitiva del rapporto contrattuale, nel rispetto delle normative vigenti e con la massima trasparenza nel processo decisionale.

PAUL & SHARK

Diritti Umani e Lavoro

Principi generali	Dama S.p.A. riconosce il valore imprescindibile e inviolabile dei diritti umani e si impegna a rispettare tutti i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le linee guida OCSE per le imprese multinazionali. Il rispetto dei diritti umani costituisce base essenziale per ogni rapporto di fornitura e di lavoro all'interno della nostra catena produttiva.
Divieto di lavoro minorile	È vietato impiegare lavoratori di età inferiore ai limiti stabiliti dalla normativa nazionale, con particolare riferimento al divieto di lavoro per minori di 15 anni, o l'età della fine dell'obbligo scolastico se superiore. Dama S.p.A. si impegna a garantire che i giovani lavoratori, di età compresa tra 15 e 18 anni, non siano impiegati in attività pericolose o nocive per la loro salute fisica, mentale o morale, né in orari notturni o straordinari. L'apprendistato e il tirocinio devono essere finalizzati alla formazione e al pieno sviluppo professionale, non a forme di sfruttamento o elusione delle norme sul lavoro.
Lavoro forzato e schiavitù moderna	<p>Dama S.p.A. condanna ogni forma di lavoro forzato, coercitivo o trattenuto, inclusi traffico di esseri umani, schiavitù, lavoro obbligato o sotto minaccia. I fornitori devono garantire che tutti i lavoratori abbiano libertà di movimento, diritto di dimettersi liberamente e pieno controllo sui propri documenti di identità. È severamente vietato trattenere in qualsiasi modo somme di denaro o garanzie di altro tipo come condizione di impiego. L'impiego tramite agenzie di reclutamento deve essere trasparente e conforme a tutte le leggi applicabili.</p> <p>I Fornitori devono adottare misure ragionevoli e proporzionate per identificare, prevenire e mitigare il rischio di lavoro forzato nelle proprie attività e, per quanto possibile, nella propria catena di fornitura. Su richiesta di Dama S.p.A., essi collaborano fornendo informazioni e documentazione utili a valutare tali rischi.</p>
Non discriminazione e parità di trattamento	Devono essere garantiti pari diritti e opportunità a tutti i lavoratori senza discriminazioni dirette o indirette per motivi di razza, genere, età, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità, condizione sociale o appartenenza politica. Dama S.p.A. promuove l'inclusione e valorizza la diversità sul luogo di lavoro, vietando ogni forma di molestie, abusi o violenze fisiche e verbali.
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Dama S.p.A. rispetta e promuove il diritto dei lavoratori di costituire o aderire a sindacati o organizzazioni di rappresentanza senza timore di ritorsioni, discriminazioni o pressioni. I fornitori devono rispettare tali diritti e facilitare condizioni di dialogo sociale costruttivo, anche in paesi dove tali diritti possono essere limitati, incoraggiando forme alternative di rappresentanza libera.
Condizioni di lavoro	I Fornitori devono assicurare un ambiente di lavoro dignitoso e conforme alle norme legislative e contrattuali, con contratti scritti chiari e comprensibili. Sono altresì tenuti a rispettare le forme di assunzione disciplinate dalla normativa applicabile, evitando il ricorso a ogni modalità di lavoro irregolare, incluso l'impiego di lavoratori privi di regolare permesso di soggiorno, e di assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un trattamento previdenziale, assistenziale e assicurativo in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati.

PAUL & SHARK

Pratiche disciplinari

I Fornitori sono tenuti a trattare i propri dipendenti con rispetto e dignità, assicurando un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di abuso o maltrattamento. È fatto divieto di adottare pratiche disciplinari che prevedano punizioni corporali o qualsiasi forma di violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica. I Fornitori devono altresì prevenire e vietare qualsiasi forma di molestia o comportamento persecutorio sul luogo di lavoro, promuovendo un clima di lavoro sereno, inclusivo e rispettoso della persona.

Orario di lavoro

I Fornitori devono rispettare le leggi e i contratti collettivi vigenti in materia di orario di lavoro e lavoro straordinario, inclusi pause, giorni di riposo, ferie e congedi. Il normale orario di lavoro non deve superare regolarmente le 48 ore settimanali e, in casi eccezionali, il totale di ore ordinarie e straordinarie non deve superare le 60 ore settimanali, se consentito dalla normativa applicabile per un periodo limitato. Deve essere garantito almeno un giorno di riposo dopo sei giorni lavorativi consecutivi. È vietato imporre straordinari eccessivi o obbligatori non concordati, assicurando il pieno rispetto dei limiti di legge e la tutela della salute e del benessere dei lavoratori.

Retribuzione e contributi

I Fornitori sono tenuti a corrispondere regolarmente la retribuzione, rispettando le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario secondo la normativa o i contratti collettivi applicabili. Nel caso in cui non vi siano disposizioni specifiche, devono garantire salari almeno pari alla media dei salari minimi del settore, con una remunerazione degli straordinari non inferiore a quella delle ore ordinarie.

La retribuzione deve essere equa, sufficiente a garantire il soddisfacimento dei bisogni primari e un tenore di vita dignitoso. Eventuali detrazioni ingiustificate sono vietate e i lavoratori hanno diritto a una chiara informativa scritta sul calcolo della retribuzione.

I Fornitori devono altresì rispettare le normative sui contributi previdenziali e assistenziali e assicurare a tutti i dipendenti i benefici previsti dalla contrattazione collettiva e dagli accordi applicabili.

Meccanismi di segnalazione

Dama S.p.A. promuove l'istituzione di canali di segnalazione confidenziali o anonimi per consentire ai lavoratori di riportare eventuali violazioni senza timore di ritorsioni, impegnandosi a tutelare chi denuncia pratiche illecite o non conformi al Codice.

Salute e Sicurezza

Principi generali

Dama S.p.A. pone la massima importanza sulla tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori nella catena di fornitura. I fornitori devono garantire ambienti di lavoro che assicurino condizioni di sicurezza, igiene e benessere conformi a tutte le leggi e normative applicabili, con particolare attenzione per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali.

Condizioni di lavoro salubri e sicure

Ogni sito deve essere dotato di strutture adeguate, come servizi igienici puliti e separati per genere, accesso ad acqua potabile, vie di fuga ben segnalate e non ostruite, impianto elettrico a norma e adeguata illuminazione. Devono essere adottate tutte le misure per ridurre l'esposizione a rischi chimici, fisici e biologici.

Formazione e informazione

I lavoratori devono ricevere un'adeguata formazione e informazioni sulle procedure di sicurezza e sui rischi specifici dell'attività svolta, comprensibili nella loro lingua madre, affinché possano operare in piena sicurezza e consapevolezza.

PAUL & SHARK

Procedure di emergenza	Devono essere predisposti e periodicamente aggiornati piani di emergenza e evacuazione, con esercitazioni regolari per garantire una risposta rapida e coordinata in caso di incidente.
Protezione di lavoratori vulnerabili	Dama S.p.A. richiede particolare tutela per lavoratori vulnerabili quali donne in gravidanza, giovani, persone con disabilità, impiegati in condizioni di particolare rischio, garantendo pause adeguate e limitazioni di mansioni per la salvaguardia della loro salute.
Responsabilità medica e assistenza	I fornitori devono garantire l'accesso a strutture di pronto soccorso adeguate e personale formato e la possibilità di trasportare tempestivamente i lavoratori in strutture sanitarie in caso di emergenza.

Tutela Ambientale

Principi generali	Dama S.p.A. riconosce l'importanza della protezione dell'ambiente a livello globale e incoraggia l'adozione, lungo tutta la catena di fornitura, di pratiche finalizzate a ridurre l'impatto ambientale di prodotti e processi, nel rispetto delle normative e degli accordi internazionali in materia.
Conformità normativa e miglioramento continuo	Dama S.p.A. incoraggia l'adozione di sistemi di gestione ambientale, preferibilmente certificati (es. ISO 14001 o equivalenti), e un costante miglioramento delle performance legate al consumo di energia, alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e alla minimizzazione dei rifiuti prodotti.
Gestione delle risorse naturali	Dama S.p.A. ritiene di fondamentale importanza adottare politiche di efficienza nell'uso delle risorse naturali, con particolare attenzione al consumo responsabile di acqua ed energia, favorendo fonti rinnovabili e tecnologie a basso impatto. La scelta di materie prime deve privilegiare, ove possibile, opzioni a ridotto impatto ambientale, materiali riciclati o rigenerati, e promuovere l'eco-design dei prodotti e l'ottimizzazione degli imballaggi per ridurre sprechi e rifiuti.
Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	I fornitori sono tenuti ad applicare procedure rigorose per la gestione, lo stoccaggio e lo smaltimento dei rifiuti, prevenendo la contaminazione del suolo, delle acque e dell'aria. L'utilizzo di sostanze chimiche deve avvenire nel pieno rispetto del Regolamento REACH (Regolamento (CE) n. 1907/2006), del Regolamento sulla Sicurezza Generale dei Prodotti (Regolamento (UE) 2019/1020) e delle altre norme nazionali e internazionali applicabili (es. Standard GB 18401). Devono essere adottate misure di sicurezza efficaci per proteggere la salute umana e gli ecosistemi.
Conservazione della biodiversità e salvaguardia degli ecosistemi	Dama S.p.A. richiede il rispetto rigoroso delle norme nazionali e internazionali per la protezione delle specie protette, delle aree naturali vincolate e dei corridoi ecologici. È vietato fare uso di materie prime provenienti da pratiche illegali o distruttive degli habitat naturali. I fornitori devono evitare ogni attività che possa contribuire alla deforestazione, al degrado ambientale o alla perdita di biodiversità, promuovendo comportamenti rispettosi dell'ambiente.

PAUL & SHARK

Tutela degli animali	Ove applicabile, i Fornitori sono tenuti a rispettare la dignità degli animali in tutte le fasi della loro vita, adottando pratiche etiche per il loro benessere. Inoltre, devono rispettare scrupolosamente le specifiche normative locali e internazionali che regolano l'approvvigionamento, l'importazione, l'utilizzo e l'esportazione di materie prime provenienti da specie minacciate o protette, in particolare la Convenzione sul commercio internazionale delle specie di flora e fauna selvatiche minacciate di estinzione (CITES).
Riduzione delle emissioni	Dama S.p.A. sostiene l'importanza di monitorare e ridurre l'impronta di carbonio lungo la filiera, incoraggiando l'adozione di tecnologie a minor impatto ambientale e la raccolta di dati accurati. L'attenzione alla riduzione delle emissioni è considerata un elemento rilevante per una gestione più consapevole delle attività produttive.
Responsabilità e trasparenza	I fornitori devono mantenere una documentazione chiara e accessibile sulle proprie pratiche ambientali e collaborare con Dama S.p.A. o soggetti terzi incaricati per eventuali audit e verifiche. È auspicabile promuovere la consapevolezza ambientale tra il personale e adottare una comunicazione trasparente riguardo agli impatti ambientali delle proprie attività.
Etica Aziendale e Compliance	
Integrità e trasparenza	Dama S.p.A. opera secondo principi di massima integrità, onestà e trasparenza in tutte le relazioni commerciali. Ogni fornitore è chiamato a condurre le proprie attività in conformità alle leggi vigenti e agli standard etici più elevati, evitando atteggiamenti fraudolenti, pratiche commerciali scorrette o qualsiasi comportamento che possa arrecare danno alla reputazione del marchio.
Lotta alla corruzione, frode e concussione	Tutte le forme di corruzione, tangenti, induzione indebita, frode, favoritismi o concussione sono categoricamente vietate. I fornitori devono adottare politiche e procedure efficaci per prevenire e reprimere tali comportamenti, nonché promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e sulla responsabilità.
Antitrust e concorrenza leale	È imprescindibile operare nel rispetto delle norme antitrust e della concorrenza leale, evitando accordi, pratiche o comportamenti anticoncorrenziali che possano limitare la libera concorrenza o danneggiare il mercato.
Rispetto della privacy e protezione dei dati	I fornitori sono tenuti a rispettare la normativa vigente in materia di privacy e protezione dei dati personali, adottando misure adeguate a garantire la sicurezza, la riservatezza e l'integrità delle informazioni trattate, sia dei dipendenti che dei clienti e di Dama S.p.A. stessa.
Proprietà intellettuale	È obbligatorio proteggere i diritti di proprietà intellettuale di Dama S.p.A. e di terzi, evitando qualsiasi uso non autorizzato di marchi, brevetti, copyright e segreti commerciali, e assicurando che i prodotti e servizi forniti non violino tali diritti.
Conflitti di interesse	I fornitori devono evitare situazioni di conflitto di interesse che possano influenzare l'imparzialità nelle decisioni o nelle attività legate alla collaborazione con Dama S.p.A.. Qualsiasi situazione potenzialmente conflittuale deve essere prontamente comunicata e gestita in modo trasparente.

PAUL & SHARK

Responsabilità sociale e anti-discriminazione	Dama S.p.A. promuove principi di equità e rispetto nei rapporti di lavoro e commerciali. I fornitori sono invitati a favorire l'inclusione, prevenire le discriminazioni e rispettare la dignità personale in ogni contesto lavorativo.
Gestione delle segnalazioni	Dama S.p.A. promuove un contesto lavorativo trasparente e rispettoso, in cui ogni segnalazione di violazioni etiche, illegali o irregolarità sia accolta, protetta e indagata con tempestività. I fornitori sono invitati a mettere a disposizione dei propri dipendenti e collaboratori canali sicuri e confidenziali per tali segnalazioni.
Compliance normativa	Tutti i fornitori devono conformarsi alle leggi e regolamenti applicabili, incluse le normative fiscali, doganali, in materia di salute e sicurezza, ambiente e lavoro. In caso di violazioni, Dama S.p.A. potrà richiedere il tempestivo adeguamento delle pratiche non conformi; la mancata collaborazione o il persistere delle inosservanze potranno comportare la cessazione del rapporto contrattuale.

Monitoraggio e Responsabilità

Implementazione e diffusione del Codice	La piena applicazione di questo Codice è condizione essenziale per la collaborazione con Dama S.p.A.. I fornitori devono assicurare la diffusione, comprensione e osservanza del Codice tra tutti i propri dipendenti, collaboratori e subfornitori.
Sistema di gestione e controllo	<p>I fornitori sono invitati a sviluppare e mantenere sistemi di gestione e controllo adeguati alle proprie dimensioni e strutture organizzative, idonei a garantire il rispetto dei principi etici, sociali e ambientali stabiliti dal Codice, con un approccio di miglioramento continuo e trasparenza.</p> <p>I Fornitori sono incoraggiati a mantenere adeguate informazioni sulla propria catena di fornitura e a conservarne la relativa documentazione, al fine di garantire livelli appropriati di trasparenza e tracciabilità delle attività svolte.</p>
Audit e verifiche	<p>Dama S.p.A. può effettuare audit periodici, generalmente comunicati con un congruo preavviso, presso le sedi di produzione dei fornitori e subfornitori, anche tramite terze parti indipendenti, per valutare il rispetto del Codice. Audit a sorpresa saranno riservati a circostanze particolari o sospetti concreti di non conformità, tenendo in considerazione la ragionevole programmazione e le operazioni dei fornitori.</p> <p>Le verifiche possono riguardare, a titolo esemplificativo, aspetti relativi ai diritti umani, alle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza, alla tutela ambientale, alla prevenzione del lavoro forzato e alla tracciabilità della catena di fornitura.</p>
Segnalazioni e whistleblowing	Dama S.p.A. ha istituito un canale dedicato e protetto che consente ai lavoratori o a terzi di segnalare in modo riservato o anonimo eventuali violazioni o non conformità al Codice senza alcun rischio di ritorsioni. Il canale è accessibile a tutte le parti interessate, interne ed esterne, tramite il sito web aziendale (https://whistleblowing.paulshark.it/paulshark/segnalazioni/). Dama S.p.A. garantisce la massima tutela e la gestione riservata di ogni segnalazione.

PAUL & SHARK

Conseguenze delle violazioni

Qualora emergano situazioni di non conformità ai principi del presente Codice, inclusi rischi o casi accertati di lavoro forzato, il Fornitore si impegna a collaborare con Dama S.p.A. nell'individuazione e nell'attuazione di adeguate azioni correttive e misure di rimedio.

Violazioni gravi o reiterate del Codice da parte di fornitori o subfornitori potranno comportare la sospensione temporanea o alla risoluzione definitiva del rapporto commerciale con Dama S.p.A.. Inoltre, in caso di violazioni rilevanti, Dama S.p.A. si riserva di intraprendere le azioni legali opportune per tutelare i propri interessi.

Revisione e aggiornamento del Codice

Il presente Codice di Condotta è soggetto a revisioni periodiche per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia rispetto a evoluzioni normative, best practice e feedback provenienti dalla rete di fornitori e dagli altri stakeholder.

Lettera di Impegno e Accettazione del Codice di Condotta Fornitori

Ragione Sociale Fornitore: _____

Indirizzo: _____

Con la presente, il Fornitore sopra identificato:

- Dichiara di aver ricevuto, letto e compreso le disposizioni contenute nel Codice di Condotta per i Fornitori di Dama S.p.A.;
- Si impegna a rispettare in maniera continuativa i principi, requisiti e obblighi contenuti nel Codice, nonché tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi in cui opera;
- Si impegna a informare e coinvolgere i propri dipendenti, fornitori, sub-fornitori, collaboratori esterni e tutti i soggetti coinvolti nella catena di fornitura, affinché anch'essi rispettino le disposizioni del Codice;
- (ove applicabile) Si assume la responsabilità di assicurare il rispetto del presente Codice da parte dei seguenti subfornitori, ai quali applica i medesimi principi e requisiti:

- Accetta le modalità di monitoraggio e controllo previste dal Codice, inclusi eventuali audit da parte di Dama S.p.A. o soggetti terzi da essa incaricati;
- Si impegna a intraprendere, in caso di non conformità, tutte le azioni necessarie per adeguare le proprie attività e operazioni in conformità al Codice;
- Si impegna a segnalare prontamente a Dama S.p.A. qualsiasi violazione reale o presunta del Codice utilizzando i canali di comunicazione indicati.

Con la sottoscrizione della presente, il Fornitore autorizza Dama S.p.A. o soggetti terzi da essa incaricati a condurre audit e verifiche per garantire il rispetto del Codice.

Luogo e Data: _____

Nome e Ruolo del Legale Rappresentante: _____

Timbro aziendale e Firma del Legale Rappresentante: _____